



Какую помощь предоставляет Служба занятости при поиске работы и трудоустройстве в Литве?

Украинцы, которые прибыли в Литву после 24 февраля 2022 г., могут получить информационные и консультационные услуги по вопросам трудоустройства, а также участвовать в программах по содействию занятости. Специалисты Службы занятости информируют об имеющихся вакансиях, наиболее распространенных сайтах по поиску работы, а также о тенденциях на литовском рынке труда. Если профессия включена в список регламентируемых профессий (которым требуется признание квалификации), работники Службы занятости предоставят информацию о необходимых документах, а также проконсультируют об учреждениях, занимающихся оценкой и признанием квалификации в Литве. В период ожидания признания квалификации возможно трудоустройство на те позиции в соответствующей профильной отрасли, которым не требуется подтверждение квалификации. Клиенты Службы занятости обладают возможностью пройти профессиональное обучение, получить компенсацию на оплату транспортных расходов по типу «дом-работа-дом», участвовать в программе субсидирования трудоустройства и наставничества.



В каких случаях требуется дополнительное признание квалификации для осуществления трудовой деятельности в Литве?

Подтверждение квалификации для реализации трудовой деятельности в Литве требуется, если Ваша специальность входит в список регламентируемых профессий. Если Ваша профессия не входит в данный список, соответственно, она является нерегламентируемой. В случае нерегламентируемой профессии работодатель самостоятельно принимает решение о соответствии Вашей специальности занимаемой должности. При возникновении вопросов об иностранной квалификации работодатель обратится в Центр оценки качества высшего образования. Если профессия входит в список регламентируемых профессий, то необходимо получить признание профессиональной квалификации, которое осуществляет уполномоченное учреждение, курирующее определенную отрасль. Список регламентируемых профессий, а также ответственные за признание квалификаций учреждения представлены [здесь](#).



Может ли работодатель во время реализации трудовой деятельность изменить условия труда?

Изменение условий труда по инициативе работодателя возможно только после получения письменного согласия работника. В случае отказа работника осуществлять трудовую деятельность на новых, предложенных работодателем условиях, работодатель по своей инициативе и отсутствию вины работника имеет право прекратить трудовые отношения с работником. Однако, трудовой договор не может быть расторгнут по инициативе работодателя с работниками, воспитывающими детей до 3 лет (при отсутствии вины работника). Отказ работника от выполнения работы за сниженную заработную плату не может считаться законной причиной для расторжения трудового договора.



Может ли работник по своей инициативе изменить условия труда?

Работник вправе обратиться к работодателю с ходатайством об изменении его условий труда. Отказ в удовлетворении ходатайства должен быть мотивирован и представлен в письменной форме не позднее чем в течение 5 рабочих дней со дня подачи работником ходатайства. В случае отказа работодателя в удовлетворении ходатайства работник может повторно обратиться по вопросу изменения условий труда не раньше, чем через 1 месяц со дня подачи предыдущего ходатайства.



Что необходимо знать перед началом реализации трудовой деятельности в Литве?

- ✓ Трудовой договор должен быть заключен в письменной форме в двух экземплярах на литовском и другом, понятном для иностранца, языке.
- ✓ Норма продолжительности рабочего времени в неделю составляет 40 часов. Максимальная продолжительность рабочего времени (вместе со сверхурочными) не должна превышать 12 часов работы в день и 52 часов в неделю, а при наличии договоренностей о дополнительной работе – не более 60 часов в неделю.
- ✓ Заработная плата иностранца не может быть ниже, чем у резидента Литвы, работающего на той же работе у того же работодателя.
- ✓ Ежемесячная заработная плата работника не может быть ниже 840 евро в месяц; или минимальная почасовая оплата труда 5,14 евро в час, которые могут выплачиваться только за неквалифицированную работу. Неквалифицированная работа – работа, не требующая каких-либо специальных квалификационных навыков или профессиональных умений.
- ✓ За работу в выходные дни (которые не установлены по графику работы), праздничные дни выплачивается двойная заработная плата; за работу в ночное время выплачивается не менее полутора заработной платы.
- ✓ Минимальная продолжительность ежегодного отпуска – не менее 20 рабочих дней (при 5 рабочих днях в неделю) или не менее 24 рабочих дней (при 6 рабочих днях в неделю). При меньшем или отличном количестве рабочих дней в неделю работнику должен предоставляться отпуск продолжительностью не менее 4 недель.



Куда обратиться в случае нарушения трудового законодательства?

При нарушении прав трудового законодательства работник может обратиться с жалобой (рекомендуется заполнять на литовском языке) в Государственную инспекцию труда. Жалоба рассматривается в течение 20 рабочих дней. При подтверждении нарушений к работодателю могут быть применены административные санкции.

ПОЛЕЗНЫЕ КОНТАКТЫ:



СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ:
тел. 1883 или +370 661 10885;
эл. почта: info@uzt.lt

ЦЕНТР ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ:
тел. +370 5 210 47 72;
эл. почта: enicnarc@skvc.lt

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА:
тел. +370 5 213 9772;
эл. почта: info@vdi.lt